

## Beleid bescherming kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag

### 1. Inleiding

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

**Definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag bij kwetsbare groepen**

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.

De bescherming van kwetsbare groepen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag is een belangrijk thema in de maatschappij.



oto enk uiter

In de maatschappij komt seksueel ongewenst gedrag helaas nog vaak voor. In een onderzoek uit 2017 (gehouden onder duizenden jongeren van 12 tot 25 jaar) geven 11% van de meisjes en 2% van de jongens aan dat ze minstens één keer in hun leven zijn gedwongen om seksuele dingen te doen die ze eigenlijk niet wilden.

Er is niet gevraagd tot welke seksuele dingen ze zijn gedwongen. De vraag ging nadrukkelijk wel om gedwongen zijn, niet om overhalen of spijt achteraf. (Bron: whitepaper ‘Seksuele grensoverschrijding en seksueel geweld: feiten en cijfers’, Rutgers WPF en Movisie, mei 2019). Nog onlangs kwamen diverse zaken van seksueel grensoverschrijdend gedrag in het nieuws.

Slachtoffers vinden het heel lastig om over het misbruik te praten en jonge kinderen kunnen zich moeilijk uiten. Dit maakt de gevolgen voor hen extra groot. Ook bij andere betrokken partijen zoals overige deelnemers en vrijwilligers, ouders en degene tegen wie de beschuldiging is geuit kunnen emoties gaan spelen. Voor de beschuldigde is het extra wrang als de beschuldiging onterecht lijkt te zijn, hetgeen in 20% van de meldingen het geval is.

Er zijn dus belangrijke redenen voor Utrechts Landschap om beleid vast te stellen ter bescherming van kinderen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag, een beleid waarin tevens is vastgelegd hoe gehandeld wordt als zich toch een kwestie voordoet.

Ook andere vormen van grensoverschrijdend gedrag, zoals discriminatie, intimiderende opmerkingen of fysiek geweld, kunnen niet worden getolereerd. Dit wordt uitgewerkt in het document ‘Omgangsregels’ dat in de Leidraad voor Vrijwilligers zal worden opgenomen (zie bijlage 1).

In de maatschappij zijn er naast kinderen andere groepen die in dit verband aandacht verdienen: kwetsbare ouderen en mensen met een verstandelijke beperking. Door of namens Utrechts Landschap worden geen activiteiten voor deze publieksgroepen georganiseerd. Daarom zijn deze publieksgroepen buiten beschouwing gelaten.

## 2. Utrechts Landschap en voorkoming van ongewenst gedrag

Utrechts Landschap heeft een beleid van voorkoming van ongewenst gedrag. Dit beleid is bedoeld om te voorkomen dat er incidenten gebeuren die tot schade aan kinderen of andere betrokkenen kunnen leiden. Het beleid is gebaseerd op de Leidraad voor Vrijwilligers en de Omgangsregels. Het beleid is bedoeld om te voorkomen dat er incidenten gebeuren die tot schade aan kinderen of andere betrokkenen kunnen leiden. Het beleid is gebaseerd op de Leidraad voor Vrijwilligers en de Omgangsregels.

Utrechts Landschap heeft een beleid van voorkoming van ongewenst gedrag. Dit beleid is bedoeld om te voorkomen dat er incidenten gebeuren die tot schade aan kinderen of andere betrokkenen kunnen leiden. Het beleid is gebaseerd op de Leidraad voor Vrijwilligers en de Omgangsregels.

## 3. Het beleid van Utrechts Landschap

Utrechts Landschap heeft een beleid van voorkoming van ongewenst gedrag. Dit beleid is bedoeld om te voorkomen dat er incidenten gebeuren die tot schade aan kinderen of andere betrokkenen kunnen leiden. Het beleid is gebaseerd op de Leidraad voor Vrijwilligers en de Omgangsregels.

De risico's lijken dus beperkt. Gebleken is echter dat mensen die misbruik van kinderen willen maken er meester in zijn kinderen te isoleren.

Het beleid is daarom van toepassing op alle vrijwilligers in de functies kindergids en vrijwilliger kinderactiviteiten die met kinderen werken met uitzondering van:

- schippers en gidsen die ingezet worden bij kindervaarten met de Pont van het Landschap omdat er altijd begeleiders ((groot)ouders/leraren) meevaren; uiteraard zijn zij wel bekend met ons beleid.
- vrijwilligers die zich ad-hoc beschikbaar stellen voor hulp bij kinderactiviteiten bij evenementen. Zij werken altijd onder supervisie van een collega-vrijwilliger en het toezien oog van (groot)ouders. Uiteraard wijzen de collega-vrijwilligers hen wel op ons gepubliceerde beleid m.b.t. bescherming van kwetsbare groepen.



Foto: Kim Slaats

### 3.2. Welke Instrumenten worden ingezet?

a. VOG: alle bovengenoemde vrijwilligers dienen een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen. Een VOG alleen biedt echter onvoldoende waarborgen. Een verkregen VOG is geen garantie want slechts een beperkt deel van de mensen dat zich schuldig maakt aan ongewenst seksueel gedrag wordt veroordeeld door de rechter. Niet veroordeeld zijn betekent dat een VOG kan worden afgegeven. Het inzetten van een uitgebreidere set van instrumenten beperkt de risico's beter. De eventuele kosten verbonden aan een VOG-aanvraag komen voor rekening van Utrechts Landschap.

**Bijlagen:**

2000000000

20000000

20000000



## Bijlage I Omgangsregels

### Zo gaan we met elkaar om bij Utrechts Landschap

Utrechtse Landbouwersvereniging (ULV) en Utrechts Landschap (UL) zijn van mening dat het belangrijk is om samen te werken aan een goede omgang met elkaar en met het landschap. Dit document bevat de regels die van toepassing zijn op de samenwerking.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

In geval van ongewenst gedrag wordt de samenwerking beëindigd. Het is de verantwoordelijkheid van de deelnemers om te zorgen voor een goede omgang met elkaar en met het landschap. Het is de verantwoordelijkheid van de deelnemers om te zorgen voor een goede omgang met elkaar en met het landschap.

Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt de samenwerking beëindigd. Het is de verantwoordelijkheid van de deelnemers om te zorgen voor een goede omgang met elkaar en met het landschap. Het is de verantwoordelijkheid van de deelnemers om te zorgen voor een goede omgang met elkaar en met het landschap.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

---

<sup>1</sup> De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.

<sup>2</sup> De samenwerking is gebaseerd op de volgende principes:  
1. Samenwerking en communicatie.  
2. Respect voor elkaars rol en verantwoordelijkheid.  
3. Transparantie en openheid.  
4. Samenwerking aan de hand van gelijkwaardigheid.  
5. Samenwerking aan de hand van wederzijds belang.  
6. Samenwerking aan de hand van duurzaamheid.



## Bijlage 2: Gedragscode voor vrijwilligers voor omgang met minderjarigen

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Zorg en Welzijn

### 1. Waarom een gedragscode?

Stichting Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers Zorg en Welzijn

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

Wat is de definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag bij kwetsbare groepen?

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

### Beleid

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

Overtreding van deze code leidt tot maatregelen door Utrechts Landschap. t

Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers  
Utrechtse Vereniging van Vrijwilligers

2. Wat houdt de gedragscode in?

/

2.1 Aantal vrijwilligers - /

2.2 Veilige sfeer

2.3 Blijf transparant in uw handelen

2.4 Bescherm

2.5 Treed handelend op

2.6 Geen seksuele toenadering

2.7 Maak melding

2.8 Los op, maar niet alleen

Verklaring:

/

W

,

°

---

°



## Bijlage 3: Meldprotocol en afhandeling van melding

### 1. Inleiding

Utrechtse politie heeft een meldprotocol opgesteld voor meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Dit protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

### Meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel grensoverschrijdend gedrag

De meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel grensoverschrijdend gedrag is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

### Let wel:

De meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel grensoverschrijdend gedrag is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

### Voorlopige zwijgplicht na een melding

De voorlopige zwijgplicht na een melding is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het protocol is bedoeld voor de afhandeling van meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

### 2. De procedure

#### Fase A. de melding: rol voor de vertrouwenspersoon

Alle meldingen worden zorgvuldig geregistreerd. Veiligstellen en opvang van het slachtoffer. Interne communicatie. h



- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

**Fase B. onderzoek: rol politie en rol vertrouwenscommissie**

§ 200a, 200b, 200c, 200d, 200e, 200f, 200g, 200h, 200i, 200j, 200k, 200l, 200m, 200n, 200o, 200p, 200q, 200r, 200s, 200t, 200u, 200v, 200w, 200x, 200y, 200z, 200aa, 200ab, 200ac, 200ad, 200ae, 200af, 200ag, 200ah, 200ai, 200aj, 200ak, 200al, 200am, 200an, 200ao, 200ap, 200aq, 200ar, 200as, 200at, 200au, 200av, 200aw, 200ax, 200ay, 200az, 200ba, 200bb, 200bc, 200bd, 200be, 200bf, 200bg, 200bh, 200bi, 200bj, 200bk, 200bl, 200bm, 200bn, 200bo, 200bp, 200bq, 200br, 200bs, 200bt, 200bu, 200bv, 200bw, 200bx, 200by, 200bz, 200ca, 200cb, 200cc, 200cd, 200ce, 200cf, 200cg, 200ch, 200ci, 200cj, 200ck, 200cl, 200cm, 200cn, 200co, 200cp, 200cq, 200cr, 200cs, 200ct, 200cu, 200cv, 200cw, 200cx, 200cy, 200cz, 200da, 200db, 200dc, 200dd, 200de, 200df, 200dg, 200dh, 200di, 200dj, 200dk, 200dl, 200dm, 200dn, 200do, 200dp, 200dq, 200dr, 200ds, 200dt, 200du, 200dv, 200dw, 200dx, 200dy, 200dz, 200ea, 200eb, 200ec, 200ed, 200ee, 200ef, 200eg, 200eh, 200ei, 200ej, 200ek, 200el, 200em, 200en, 200eo, 200ep, 200eq, 200er, 200es, 200et, 200eu, 200ev, 200ew, 200ex, 200ey, 200ez, 200fa, 200fb, 200fc, 200fd, 200fe, 200ff, 200fg, 200fh, 200fi, 200fj, 200fk, 200fl, 200fm, 200fn, 200fo, 200fp, 200fq, 200fr, 200fs, 200ft, 200fu, 200fv, 200fw, 200fx, 200fy, 200fz, 200ga, 200gb, 200gc, 200gd, 200ge, 200gf, 200gg, 200gh, 200gi, 200gj, 200gk, 200gl, 200gm, 200gn, 200go, 200gp, 200gq, 200gr, 200gs, 200gt, 200gu, 200gv, 200gw, 200gx, 200gy, 200gz, 200ha, 200hb, 200hc, 200hd, 200he, 200hf, 200hg, 200hi, 200hj, 200hk, 200hl, 200hm, 200hn, 200ho, 200hp, 200hq, 200hr, 200hs, 200ht, 200hu, 200hv, 200hw, 200hx, 200hy, 200hz, 200ia, 200ib, 200ic, 200id, 200ie, 200if, 200ig, 200ih, 200ii, 200ij, 200ik, 200il, 200im, 200in, 200io, 200ip, 200iq, 200ir, 200is, 200it, 200iu, 200iv, 200iw, 200ix, 200iy, 200iz, 200ja, 200jb, 200jc, 200jd, 200je, 200jf, 200jg, 200jh, 200ji, 200jj, 200jk, 200jl, 200jm, 200jn, 200jo, 200jp, 200jq, 200jr, 200js, 200jt, 200ju, 200jv, 200jw, 200jx, 200jy, 200jz, 200ka, 200kb, 200kc, 200kd, 200ke, 200kf, 200kg, 200kh, 200ki, 200kj, 200kk, 200kl, 200km, 200kn, 200ko, 200kp, 200kq, 200kr, 200ks, 200kt, 200ku, 200kv, 200kw, 200kx, 200ky, 200kz, 200la, 200lb, 200lc, 200ld, 200le, 200lf, 200lg, 200lh, 200li, 200lj, 200lk, 200ll, 200lm, 200ln, 200lo, 200lp, 200lq, 200lr, 200ls, 200lt, 200lu, 200lv, 200lw, 200lx, 200ly, 200lz, 200ma, 200mb, 200mc, 200md, 200me, 200mf, 200mg, 200mh, 200mi, 200mj, 200mk, 200ml, 200mm, 200mn, 200mo, 200mp, 200mq, 200mr, 200ms, 200mt, 200mu, 200mv, 200mw, 200mx, 200my, 200mz, 200na, 200nb, 200nc, 200nd, 200ne, 200nf, 200ng, 200nh, 200ni, 200nj, 200nk, 200nl, 200nm, 200nn, 200no, 200np, 200nq, 200nr, 200ns, 200nt, 200nu, 200nv, 200nw, 200nx, 200ny, 200nz, 200oa, 200ob, 200oc, 200od, 200oe, 200of, 200og, 200oh, 200oi, 200oj, 200ok, 200ol, 200om, 200on, 200oo, 200op, 200oq, 200or, 200os, 200ot, 200ou, 200ov, 200ow, 200ox, 200oy, 200oz, 200pa, 200pb, 200pc, 200pd, 200pe, 200pf, 200pg, 200ph, 200pi, 200pj, 200pk, 200pl, 200pm, 200pn, 200po, 200pp, 200pq, 200pr, 200ps, 200pt, 200pu, 200pv, 200pw, 200px, 200py, 200pz, 200qa, 200qb, 200qc, 200qd, 200qe, 200qf, 200qg, 200qh, 200qi, 200qj, 200qk, 200ql, 200qm, 200qn, 200qo, 200qp, 200qq, 200qr, 200qs, 200qt, 200qu, 200qv, 200qw, 200qx, 200qy, 200qz, 200ra, 200rb, 200rc, 200rd, 200re, 200rf, 200rg, 200rh, 200ri, 200rj, 200rk, 200rl, 200rm, 200rn, 200ro, 200rp, 200rq, 200rr, 200rs, 200rt, 200ru, 200rv, 200rw, 200rx, 200ry, 200rz, 200sa, 200sb, 200sc, 200sd, 200se, 200sf, 200sg, 200sh, 200si, 200sj, 200sk, 200sl, 200sm, 200sn, 200so, 200sp, 200sq, 200sr, 200ss, 200st, 200su, 200sv, 200sw, 200sx, 200sy, 200sz, 200ta, 200tb, 200tc, 200td, 200te, 200tf, 200tg, 200th, 200ti, 200tj, 200tk, 200tl, 200tm, 200tn, 200to, 200tp, 200tq, 200tr, 200ts, 200tt, 200tu, 200tv, 200tw, 200tx, 200ty, 200tz, 200ua, 200ub, 200uc, 200ud, 200ue, 200uf, 200ug, 200uh, 200ui, 200uj, 200uk, 200ul, 200um, 200un, 200uo, 200up, 200uq, 200ur, 200us, 200ut, 200uu, 200uv, 200uw, 200ux, 200uy, 200uz, 200va, 200vb, 200vc, 200vd, 200ve, 200vf, 200vg, 200vh, 200vi, 200vj, 200vk, 200vl, 200vm, 200vn, 200vo, 200vp, 200vq, 200vr, 200vs, 200vt, 200vu, 200vv, 200vw, 200vx, 200vy, 200vz, 200wa, 200wb, 200wc, 200wd, 200we, 200wf, 200wg, 200wh, 200wi, 200wj, 200wk, 200wl, 200wm, 200wn, 200wo, 200wp, 200wq, 200wr, 200ws, 200wt, 200wu, 200wv, 200ww, 200wx, 200wy, 200wz, 200xa, 200xb, 200xc, 200xd, 200xe, 200xf, 200xg, 200xh, 200xi, 200xj, 200xk, 200xl, 200xm, 200xn, 200xo, 200xp, 200xq, 200xr, 200xs, 200xt, 200xu, 200xv, 200xw, 200xx, 200xy, 200xz, 200ya, 200yb, 200yc, 200yd, 200ye, 200yf, 200yg, 200yh, 200yi, 200yj, 200yk, 200yl, 200ym, 200yn, 200yo, 200yp, 200yq, 200yr, 200ys, 200yt, 200yu, 200yv, 200yw, 200yx, 200yy, 200yz, 200za, 200zb, 200zc, 200zd, 200ze, 200zf, 200zg, 200zh, 200zi, 200zj, 200zk, 200zl, 200zm, 200zn, 200zo, 200zp, 200zq, 200zr, 200zs, 200zt, 200zu, 200zv, 200zw, 200zx, 200zy, 200zz

§ 200a

§ 200b

§ 200c

§ 200d

§ 200e

§ 200f

§ 200g

**Situatie 1: § 200a**

§ 200b

§ 200c

**Stappen Utrechts Landschap:**

1. Hoofd P & R roept de vertrouwenscommissie bij elkaar. § 200a

§ 200b

2. De vertrouwenscommissie § 200c

§ 200d

3. Informeren persoon jegens wie de melding is gedaan. § 200e

§ 200f

§ 200g

4. Informatie aan betrokkenen: § 200h

§ 200i

§ 200j

§ 200k

**Na de uitspraak:**

§ 200l

§ 200m

5. Vertrouwenscommissie informeert direct betrokkenen § 200n

§ 200o

§ 200p

6. Nazorg voor het (vermeende) slachtoffer § 200q

§ 200r

7. Afrondende gesprekken met persoon jegens wie de melding is gedaan. § 200s

§ 200t

§ 200u

§ 200v

§ 200w

§ 200x

8. Nazorg voor de melder: § 200y

§ 200z

§ 200aa

## Situatie 2: **De evaluatie van de werkwijze**

De werkwijze van de vertrouwenscommissie wordt geëvalueerd. De evaluatie wordt uitgevoerd door de vertrouwenscommissie zelf. De evaluatie wordt uitgevoerd op basis van de volgende criteria: de kwaliteit van de dienstverlening, de efficiëntie van de werkwijze, de transparantie van de werkwijze, de toegankelijkheid van de dienstverlening, de effectiviteit van de werkwijze, de betrouwbaarheid van de dienstverlening, de consistentie van de dienstverlening, de rechtvaardigheid van de dienstverlening, de duidelijkheid van de dienstverlening, de beschikbaarheid van de dienstverlening, de veiligheid van de dienstverlening, de duurzaamheid van de dienstverlening, de innovatie van de dienstverlening, de responsiviteit van de dienstverlening, de flexibiliteit van de dienstverlening, de aanpak van de dienstverlening, de samenwerking van de dienstverlening, de communicatie van de dienstverlening, de samenwerking met andere diensten, de samenwerking met andere organisaties, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere adviseurs, de samenwerking met andere experts, de samenwerking met andere specialisten, de samenwerking met andere professionals, de samenwerking met andere medewerkers, de samenwerking met andere vrijwilligers, de samenwerking met andere donateurs, de samenwerking met andere sponsoren, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden.

### Fase C. De evaluatie

**9. De vertrouwenscommissie evalueert het gehele proces** van de werkwijze van de vertrouwenscommissie. De evaluatie wordt uitgevoerd op basis van de volgende criteria: de kwaliteit van de dienstverlening, de efficiëntie van de werkwijze, de transparantie van de werkwijze, de toegankelijkheid van de dienstverlening, de effectiviteit van de werkwijze, de betrouwbaarheid van de dienstverlening, de consistentie van de dienstverlening, de rechtvaardigheid van de dienstverlening, de duidelijkheid van de dienstverlening, de beschikbaarheid van de dienstverlening, de veiligheid van de dienstverlening, de duurzaamheid van de dienstverlening, de innovatie van de dienstverlening, de responsiviteit van de dienstverlening, de flexibiliteit van de dienstverlening, de aanpak van de dienstverlening, de samenwerking van de dienstverlening, de communicatie van de dienstverlening, de samenwerking met andere diensten, de samenwerking met andere organisaties, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden.

De evaluatie wordt uitgevoerd op basis van de volgende criteria: de kwaliteit van de dienstverlening, de efficiëntie van de werkwijze, de transparantie van de werkwijze, de toegankelijkheid van de dienstverlening, de effectiviteit van de werkwijze, de betrouwbaarheid van de dienstverlening, de consistentie van de dienstverlening, de rechtvaardigheid van de dienstverlening, de duidelijkheid van de dienstverlening, de beschikbaarheid van de dienstverlening, de veiligheid van de dienstverlening, de duurzaamheid van de dienstverlening, de innovatie van de dienstverlening, de responsiviteit van de dienstverlening, de flexibiliteit van de dienstverlening, de aanpak van de dienstverlening, de samenwerking van de dienstverlening, de communicatie van de dienstverlening, de samenwerking met andere diensten, de samenwerking met andere organisaties, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden.

De evaluatie wordt uitgevoerd op basis van de volgende criteria: de kwaliteit van de dienstverlening, de efficiëntie van de werkwijze, de transparantie van de werkwijze, de toegankelijkheid van de dienstverlening, de effectiviteit van de werkwijze, de betrouwbaarheid van de dienstverlening, de consistentie van de dienstverlening, de rechtvaardigheid van de dienstverlening, de duidelijkheid van de dienstverlening, de beschikbaarheid van de dienstverlening, de veiligheid van de dienstverlening, de duurzaamheid van de dienstverlening, de innovatie van de dienstverlening, de responsiviteit van de dienstverlening, de flexibiliteit van de dienstverlening, de aanpak van de dienstverlening, de samenwerking van de dienstverlening, de communicatie van de dienstverlening, de samenwerking met andere diensten, de samenwerking met andere organisaties, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden.

### Fase D. Archivering en inzage

**10. De stukken worden gearhiveerd door de vertrouwenscommissie**. De vertrouwenscommissie wordt verzocht de stukken te archiveren. De vertrouwenscommissie wordt verzocht de stukken te archiveren op basis van de volgende criteria: de kwaliteit van de dienstverlening, de efficiëntie van de werkwijze, de transparantie van de werkwijze, de toegankelijkheid van de dienstverlening, de effectiviteit van de werkwijze, de betrouwbaarheid van de dienstverlening, de consistentie van de dienstverlening, de rechtvaardigheid van de dienstverlening, de duidelijkheid van de dienstverlening, de beschikbaarheid van de dienstverlening, de veiligheid van de dienstverlening, de duurzaamheid van de dienstverlening, de innovatie van de dienstverlening, de responsiviteit van de dienstverlening, de flexibiliteit van de dienstverlening, de aanpak van de dienstverlening, de samenwerking van de dienstverlening, de communicatie van de dienstverlening, de samenwerking met andere diensten, de samenwerking met andere organisaties, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden, de samenwerking met andere partners, de samenwerking met andere stakeholders, de samenwerking met andere belanghebbenden.

De vertrouwenspersoon (adviseur) Martine Leinheren rink telefoon 0 0 221 0  
Hoofd Publiek & Relatie: Floor Hufner, telefoon 06 82995612  
Directie coördinator: Sara van den Broek, 06-82 08 6